INSIEME SI Può

COOPERATIVA SOCIALE -impresa sociale

CF 04023010962

Bilancio sociale 2024

Indice

1.Metodologia di rendicontazione……...Pag.3-4
1.1 Modalità di redazione
1.2 Modalità di comunicazione
1.3 Riferimenti normativi

2. Informazioni generali sull'ente ……Pag.4-10
2.1 Denominazione
2.2 Storia
2.3 Territorio di riferimento
2.4 Missione
2.5 Oggetto sociale
2.6 Attività svolte

3. Struttura, governo e amministrazione……Pag.11-17
3.1 Composizione e base sociale
3.2 Consiglio di Amministrazione
3.3 Struttura di governo
3.4 Organi di controllo
3.5 Portatori di interesse

4. Persone che operano per l'ente……Pag.17-20
4.1 Lavoratori
4.2 Rapporto di lavoro
4.3 Formazione
4.4 Altre risorse umane

5.Obiettivi e Attività……Pag.20-25
5.1 Azioni realizzate
5.2 Beneficiari
5.3 Relazione con la comunità, sviluppo territoriale

6.Situazione Economico Finanziaria……Pag.25-28
6.1 Valore della produzione
6.2 Ristorno ai soci
6.3 Finanziatori, donatori, contributo a fondo perduto

7. Altre Informazioni e prospettive future……...Pag.28-30
7.1 Controversie
7.2 Dimensione Ambientale
7.3 Altre informazioni non finanziarie
7.4 Governance democratica ed inclusiva
7.5 Prospettive Future

1. Metodologia di rendicontazione

Lettera del presidente

La realizzazione di questa settima edizione del bilancio sociale ha permesso alla cooperativa di affiancare al "tradizionale" bilancio di esercizio, un nuovo strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale) del valore creato dalla società.

Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il seguente bilancio è stato redatto secondo le linee guida del Decreto 4 Luglio 2019 del ministero del lavoro e delle politiche sociali, avente come oggetto: "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore".

Da questo documento emergono aspetti di rilievo circa le novità che hanno caratterizzato il 2024 come l'incremento delle attività ed alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori. Auspicando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere apprezzato, vi auguro buona lettura.

Il Presidente

Renato Moriggi

1.1 Modalità redazione

Il gruppo di redazione del bilancio sociale è costituito dal Presidente della cooperativa e dai componenti del C.d.a./ dai lavoratori.

Nel lavoro sono confluite le competenze ed i punti di vista di ognuno, essendo i soggetti informati e preposti alle varie aree delle attività, incrementate e diversificate negli ultimi anni.

La redazione del bilancio sociale si è attenuta a principi di rilevanza, trasparenza, veridicità e verificabilità.

Il presente bilancio sociale ha come periodo di riferimento della rendicontazione **l'esercizio 2024.**

1.2 Modalità di comunicazione

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali:

- Assemblea dei soci
- Condivisione con i portatori di interessi (interni ed esterni)

Verrà depositato al registro imprese.

1.3 Riferimenti normativi

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Iniziative).

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/2008 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale;
- Delibera della giunta regionale della Lombardia n°5536/2007

Questo bilancio sociale è stato redatto in particolare secondo i riferimenti del Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04 Luglio 2019 "Adozione delle Linee guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore".

Viene predisposto, approvato e depositato ai sensi dell'Art.9 D.LGS 112/2017 in quanto compatibile.

Il presente bilancio sociale è stato presentato e condiviso nell'assemblea dei soci del 30.06.2025 che ne ha deliberato l'approvazione.

2. Informazioni generali sull'ente

2.1

Denominazione	Insieme si può Cooperativa Sociale- impresa sociale
Indirizzo sede legale	Piazza San Giuseppe n.1; 20162 Milano
Indirizzo sedi operative	Via Renzo Bertoni n°9; 20121 Milano Via Trieste 5, frazione Copreno, Lentate sul Seveso – MB Via Kennedy 10 Giussano- MB Via Civitali 30 e Via Preneste 1 a Milano (presso sede anche attività affittacamere e dal 2025 pulizie svolte in varie U.L.)
Forma giuridica e modello di riferimento	S.r.l.
Eventuali trasformazioni avvenute nel tempo	
Tipologia	Coop. sociale tipo A+ B (dal 2024 A+B, in precedenza coop. tipo A)
Data di costituzione	03/07/2003
CF	04023010962
p.iva	04023010962
N° iscrizione Albo Nazionale società cooperative	A103848
N° iscrizione Albo Regionale cooperative sociali	-
Tel	02/89693388
Sito internet	www.insiemesipuoonlus.it
Qualifica impresa sociale (ai sensi del Dlgs 112/2017)	Si
Appartenenza a reti associative	
Adesione a consorzi di cooperative	Consorzio CCSL
Altre partecipazioni e quote	
Codice ateco	889900
Codici ateco secondari	552051

2.2 Storia

La Cooperativa sociale INSIEME SI PUO' – ONLUS, nasce il 13.12.1999 e offre numerosi servizi sociali, nel rispetto della dignità della persona e del dovere di solidarietà sociale, garantendo sostegno ai senza fissa dimora italiani e stranieri ed alle fasce deboli della popolazione (anziani e minori), nonché libertà di scelte individuali tra le prestazioni erogabili.

Gli interventi e i servizi sociali che offriamo hanno la finalità di:

- Prevenire e rimuovere le cause del disagio e dell'emarginazione sociale
- Favorire e sostenere l'inserimento sociale, formativo e lavorativo di emarginati e senza fissa dimora
- Favorire l'autonomia e l'autosufficienza delle persone assistite
- Promuovere il lavoro di rete con le altre organizzazioni del sociale sul territorio cittadino

I nostri servizi sociali sono andati nel tempo specializzandosi, per rispondere meglio alle richieste di aiuto dettate dalle necessità degli utenti e dalla volontà della Cooperativa di essere attori reali ed attivi sul territorio milanese.

Come si analizzerà anche relativamente ai portatori di interesse, la Cooperativa nel corso degli anni, è stata in grado di sviluppare una rete di collaborazioni sia sul territorio di Cinisello Balsamo che di Milano con altre Cooperative e Fondazioni.

Nell'ultimo biennio, come si dettaglierà anche oltre, è stato significativa l'assegnazione del bando della prefettura di Monza e Brianza per assistenza e supporto all'accoglienza cittadini stranieri – utenti Ucraini presso la nuova unità locale a Copreno, sia la vendita di locali di proprietà non più strategici per la cooperativa.

Nel 2023 si sono aperte nuove unità locali sempre per il supporto all'accoglienza a Giussano – MB ed a Milano in Via Preneste e Via Civitali.

Nel 2024 per nuove proposte di sviluppo abbiamo ampliato l'oggetto e lo scopo sociale , divenendo una cooperativa di tipo A e B aggiungendo anche lo scopo mutualistico di attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

A seguito di questo ed in Ati con altra cooperativa abbiamo iniziato una nuova esperienza nell'ambito affittacamere - alloggi Cav case vacanza-housing sociale (come da Bando Aler) con le varie stipule dei contratti con gli ospiti.

2.3 Territorio di riferimento

Il territorio di riferimento operatività è Milano e Monza Brianza e Hinterland. Con la prospettiva futura di espandersi anche in altre province Lombarde e Regioni con la partecipazione a Bandi per accoglienza migranti indetti dalle prefetture.

2.4 Missione

La cooperativa non ha scopo di lucro; nel perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale e in rapporto ad essi agisce: questi principi sono la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

In particolare la cooperativa si ispira ai seguenti **valori:**

- Lavora per l'inclusione sociale e contro l'emarginazione dei soggetti in difficoltà, questi sono al centro della vita della Cooperativa
- Eroga servizi senza discriminare in base a sesso, etnia, lingua, religione, opinioni politiche, età, condizioni e status sociale

Lo **scopo** della cooperativa è quello di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio sanitari ed educativi ai sensi dell'art. 1, primo comma punto a), della legge 8 novembre 1991 n.381.

Questi scopi vengono raggiunti fornendo servizi di accoglienza e assistenza, che sono il punto di partenza per accompagnare l'uomo e la donna in difficoltà attraverso un processo di promozione alla piena integrazione nel tessuto sociale.

Dal 2024 scopo della cooperativa è altresì quello di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, ai sensi dell'art. 1 lettera b) della medesima Legge.

Scopo della cooperativa sociale è quindi perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio sanitari ed educativi, incluse le attività di cui all'articolo 2, comma 1, lettere a), b), c), d), l), p), del D. lgs 112/2017 ed altresì l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate nelle attività descritte nell'oggetto sociale.

Scopo della cooperativa è altresì quello di offrire ai propri soci la possibilità di fruire a condizioni vantaggiose dei servizi svolti dalla società.

Le attività di cui all'art. 1 lettera a) e lettera b) saranno tenute separate sia dal punto di vista gestionale sia dal punto di vista contabile.

La cooperativa pertanto organizza un'impresa che persegue, mediante la solidale partecipazione dei soci e di tutto il gruppo sociale che ad essa fa riferimento, gli obiettivi della legge predetta.

2.5 Oggetto sociale da statuto

Si riporta per estratto l'Oggetto sociale ai sensi Art 5 dello statuto, **così come ampliato e modificato con assemblea dei soci avanti il notaio nel 2024.**

5.1 Oggetto della cooperativa sono seguenti attività:

a) le attività socio sanitarie ed educative di cui alla legge 8 novembre 1991 n. 381 art. 1 **lettera a)** da conseguirsi valendosi principalmente dell'attività dei soci cooperatori, e precisamente le seguenti attività, da gestire stabilmente o temporaneamente, rivolti a privati, imprese e non, enti pubblici quali Comuni, Provincie e Regioni:

- organizzazione ed erogazione di prestazioni socio sanitarie educative, e terapeutico riabilitative a carattere continuativo sia residenziali sia semiresidenziali;

- specifici interventi di assistenza domiciliare, prestazioni terapeutiche anche a carattere infermieristico per conto di Enti privati e pubblici a favore di soggetti in stato di bisogno;

- gestione di centri di prima e seconda accoglienza, mense, docce, lavanderie, stirerie, dormitori, servizi di mediazione culturale all'aperto ed in luoghi chiusi, di assistenza, accoglienza, con progetti educativi personalizzati, e di gruppo, centri per asilanti politici;

- gestione di comunità residenziali e semiresidenziali e autogestite (anche a carattere familiare);

- gestione di servizi socio educativi per minori ed adolescenti sottoposti a provvedimenti civili, amministrativi e penali emanati dal Tribunale dei minori o dalla Questura oltre che per adulti sottoposti ai medesimi atti;

- gestione di centri di accoglienza temporanei, pensionati sociali per adulti, comunità di pronto intervento per minori, centri di accoglienza per persone indigenti, centri di prima assistenza sanitaria legale per persone indigenti (ambulatori medici e studi dentistici), centri diurni per tossicodipendenti, alcolisti e gioco d'azzardo dipendenti;

- gestione ed assistenza ad anziani all'interno delle proprie abitazioni (custodi sociali), centri diurni, anche integrati, assistenza domiciliare, accompagnamenti di soggetti disabili e di anziani non autosufficienti e minori;

- gestione di centri di aggregazione per la formazione linguistica e culturale e sociale, prevenzione del disagio con educatori di strada e formazione di servizi scolastici per l'integrazione di stranieri;

- gestione di centri estivi, colonie, escursioni turistiche e culturali, campeggi, ostelli della gioventù, strutture ricettive e della ristorazione collettiva, centri agrituristici, feste popolari nonchè strutture comunitarie in genere;

- gestione e organizzazione di convegni, seminari, dibattiti, conferenze, congressi, direzione di centri studi, edizione di stampa e pubblicazioni di libri e riviste, documentazione di indagini, ricerche scientifiche e culturali e periodici, con esclusioni di quotidiani;

- servizi di consulenza e progettazione sulle tematiche dell'inserimento lavorativo e professionale finalizzate all'integrazione sociale;

- comunità alloggio e/o progetti di residenzialità leggera e alloggi protetti anche nell'attuazione dei principi della Legge cosiddetta Dopo di noi o strutture di rifugio e assistenza anche temporanee per migranti e senza fissa dimora; organizzare e gestire servizi anche innovativi per disabili e/o anziani e/o soggetti in condizioni di svantaggio;

b) le seguenti attività di inserimento lavorativo per soggetti rientranti nelle cosiddette fasce deboli di cui alla **lettera b)** art. 1 L. 381/91:

- gestione di studentati anche diffusi, B&B, case vacanze, studentati sociali, anche diffusi, per dare alloggio a studenti e lavoratori italiani e stranieri;

- gestione di strutture turistico ricettive finalizzate, anche se non in via esclusiva, alla fruizione turistica delle persone in età anziana, dei portatori di handicap ed in genere di tutti i soggetti in posizione di "svantaggio" fisico e/o psicologico;

- locazione immobiliare con particolare attenzione alle seguenti categoria di conduttori: studenti fuori sede, soggetti con esigenze abitative temporanee con qualsiasi motivazione, madri e/o padri single, coniugi separati, anziani e disabili, ecc.;

- svolgimento presso strutture residenziali quali residenze per studenti e similari, R.S.A., ostelli, collegi della gestione dei servizi alberghieri, ovvero delle attività di pulizia, lavanderia, portierato e custodia, di piccola manutenzione, di manutenzione preventiva ed altre attività connesse;

- fornitura di tutta la gamma dei servizi riguardanti l'attività tipica degli alberghi, delle strutture turistiche e ricettive di ogni genere e dei ristoranti;

- svolgimento per conto terzi di attività di servizi amministrativi provvedendo al disbrigo di pratiche e procedure burocratiche presso uffici pubblici e privati, quali a titolo esemplificativo e non esaustivo richieste e ritiro certificati e documenti, richieste e ritiro farmaci ed esami clinici, ecc.;

- svolgimento per conto terzi di attività di servizi diversi, quali a puro titolo esemplificativo e non esaustivo, spesa alimentare e non, svolgimento di piccole commissioni, spedizione a mezzo posta e corriere, ecc.;

- l'assunzione e/o gestione di mense, servizi di ristorazione aziendale, self-service e di attività di bar e ristorazione in generale, anche all'interno di studentati, teatri, cinema, strutture ricettive, aziendali e private;

- distribuzione di pasti precotti e/o di altri generi alimentari;

- gestione di centri di raccolta;

- svolgimento, secondo le modalità previste dalle leggi e secondo le opportunità che si presenteranno di lavoro cd. socialmente utili;

- trasporto di cose e di persone mediante automezzi di proprietà o locati, il carico e lo scarico di merci, la loro spedizione;

- pulizia, sanificazione e manutenzione di abitazione, arredi, magazzini, aree/stazioni ecologiche, capannoni, stabili, nonché apparecchiature meccaniche, elettriche ed elettroniche, macchinari e mezzi diversi ivi situati, anche ricompresi in mansioni di custodia portinerie;

- pulizia e manutenzione di strade, aree boschive e piazzole di mercato ai fini della raccolta del materiale riciclabile per il suo conferimento alle stazioni ecologiche;

- l'assunzione di lavori di pulizia degli ambienti, di tutela ambientale, di difesa, recupero, valorizzazione del territorio, di realizzazione e manutenzione di aree verdi pubbliche e private;

- l'esecuzione di lavori di muratura, imbiancatura, di ristrutturazione stabili e di lavori edilizi in genere;

- facchinaggio, compresi le attività preliminari (ripiegare, confezionare, assemblare, impacchettare, legare, inscatolare, insaccare e simili) e complementari (imballare, trasportare, sollevare, caricare, scaricare e simili), svolte anche con l'ausilio di mezzi meccanici e diversi;

- gestione, conto di terzi, di depositi e magazzini, presso le società clienti anche individuando per conto delle stesse appositi spazi;

- organizzazione e realizzazione per conto di terzi di attività di promozione e marketing presso punti di vendita o dirette, provvedendo anche alla distribuzione di materiale pubblicitario e similare;

- la gestione di parcheggi pubblici e privati;

- erogazione di servizi di facchinaggio, magazzinaggio, guardiania e consegna a domicilio.

La Cooperativa potrà svolgere altra attività connessa o affine a quelle sopra elencate, nonchè compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, industriale, finanziaria, necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali

2.6 Attività svolte

L'attività prevalente esercitata dalla Cooperativa sociale è l'assistenza socio sanitaria, svolta da personale regolarmente qualificato, a soggetti a rischio emarginazione.

Le attività principalmente svolte sono le seguenti:

- Organizzazione ed erogazione di prestazioni socio sanitarie educative;
- Gestione di centri di prima e seconda accoglienza; assistenza per soggetti migranti;
- Gestione e supporto per comunità residenziali e semi residenziali e autogestite nonché supporto nei servizi di assistenza e similari presso strutture ricettive di accoglienza;
- Gestione di servizi socio educativi per minori e adolescenti;

L'anno appena trascorso ha visto perdurare i servizi dedicati all'accoglienza dei migranti richiedenti asilo politico, soprattutto per quanto concerne la prima accoglienza e orientamento sul territorio, servizio di assistenza.

Contemporaneamente continua l'opera di assistenza e di accoglienza dei soggetti italiani e stranieri che si trovano in stato di fragilità: minori, adulti e anziani, indipendentemente dalla loro provenienza o credo religioso.

La cooperativa "Insieme si può" per garantire i livelli occupazionali ed espandere il proprio raggio d'intervento si è spesa con altre cooperative in particolare "Fondazione F.lli di San Francesco d'Assisi", e "Fondazione Cumse Onlus" per la partecipazione a bandi di gara ed iniziative in proprio per la realizzazione di progetti sul territorio.

Di rilievo dal 2022 il conseguimento del bando CIG 893849576A della Prefettura Monza e Brianza per supporto e/o gestione centri di accoglienza con capacità ricettiva sino a 50 posti. Da marzo-aprile 2022 si sono svolte le attività per l'organizzazione e l'avvio di assistenza profughi, accoglienza migranti, **in particolare provenienti dall'Ucraina**, incluso allestimento strutture di rifugio temporanee e centri di accoglienza straordinari.

Il luogo individuato è stato quello di Copreno, **Lentate sul Seveso- MB**, di proprietà della Congregazione delle Suore Immacolata Concezione dette di Ivrea, con capacità ricettiva sino n. 32 donne migranti.

Con questa attività abbiamo potuto dare assistenza ad un buon numero di soggetti in condizione di bisogno in particolare donne migranti e bambini. La provenienza è principalmente da famiglie che nei primi mesi successivi all'inizio della guerra in Ucraina erano state ospitate presso case private o strutture della Congregazione delle suore, con il tempo, per portare avanti e migliorare l'accoglienza, hanno contattato la Prefettura e la nostra società si è aggiudicata il bando.

La struttura offre quasi 20 camere e un grande salone comune.

L'attività a Lentate sul Seveso è proseguita nel 2023 e nel 2024 con un sempre maggiore incremento dei volumi

e degli utenti; circa i soggetti beneficiari è modificata nell'ultimo periodo la prevalenza della provenienza come migranti o rifugiati dai paesi Africani.

Per il supporto per questa struttura abbiamo anche potuto creare nuove occupazioni per la cooperativa ed i soci. Le attività di assistenza hanno creato la necessità di assumere personale qualificato.

Nel corso del 2023 vi è stato inoltre affidamento diretto -bando CIG 9974162ADB - della Prefettura Monza e Brianza a fronte per 10 posti per l'immobile in **Giussano – MB in Via Kennedy 10** (immobile concesso in comodato gratuito alla società da Moriggi Emilio).

Si sono aperte unità locali **supporto per soggetti a rischio emarginazione** e/o gestione centri di accoglienza migranti e con servizi di orientamento e mediazione linguistico-culturale sia appunto in Giussano (di cui sopra) sia in **Milano presso Via Civitali 30 e Via Preneste 1** (ove è iniziata l'attività a fronte di procedura negoziata della Prefettura di Milano).

Durante il biennio questi servizi sono stati incrementati e sviluppati in misura maggiore mentre nel 2024 , per la prima volta da tempo non si è svolto il servizio di accoglienza migranti e senza fissa dimora presso la Stazione Centrale durante il Piano Freddo del Comune di Milano.

Nell'anno appena trascorso, in continuità, si è svolto invece il seguente servizio storico.

Segretariato Sociale: Servizio gestito per la Fondazione F.lli di San Francesco d'Assisi. E' il punto di riferimento per chi voglia condividere un progetto di reinserimento nel tessuto sociale. Il centro di Ascolto effettua un primo screening della persona, volto a inquadrarne i bisogni per poi trovare la risposta migliore ed efficace.

L'assistente sociale orienta la persona ai servizi e avvia un percorso di presa in carico.

Lo sportello ha operato per tutto l'anno adottando le opportune misure di prevenzione e protezione, di assistiti, operatori, volontari e regolamentando gli accessi.

- Servizio di Accoglienza, Tesseramento e Prenotazioni

  Con l'ingresso presso la reception di Via Renzo Bertoni 9, la persona viene inviata prima allo sportello Tesseramento che poi provvederà ad indirizzarlo al servizio richiesto.

  Tra i servizi troviamo:

  - Mensa
  - Docce e Guardaroba
  - Assistenza Sanitaria
  - Assistenza Legale
  - Assistenza Previdenziale

Attività alloggi-affittacamere -cav

La società nell'ultimo biennio si è impegnata per sviluppare un progetto di recupero di alcuni alloggi Aler da destinare a studenti e docenti in affitto.
La cooperativa si è spesa nella ricerca di nuove attività e servizi innovativi, che hanno visto il completamento dell'avvio nel corso dell'anno 2024. Aveva stipulato nel 2023 ATI insieme con la cooperativa sociale San Martino e organizzato le attività propedeutiche per avviare la gestione e affitti alloggi "rientranti nel patrimonio della valorizzazione di cui all'art. 31 comma 2·della L.R. 16/2016 con superfici di varia metratura situati nella Città Metropolitana di Milano in stabili di proprietà di Aler Milano; gli alloggi dovranno essere destinati a studenti iscritti a corsi di laurea universitaria presso Atenei Milanesi, dottorandi, ricercatori, visiting professor, studenti Erasmus etc.

La gestione affittacamere -CAV simile a progetti di housing sociale ci ha visti impegnati in confronto con Comune e Prefettura per la tipologia di contratti per gli ospiti e per i servizi accessori forniti. Nell'anno si è sviluppato su varie zone in particolare Via Palmieri, Via Barilli etc.

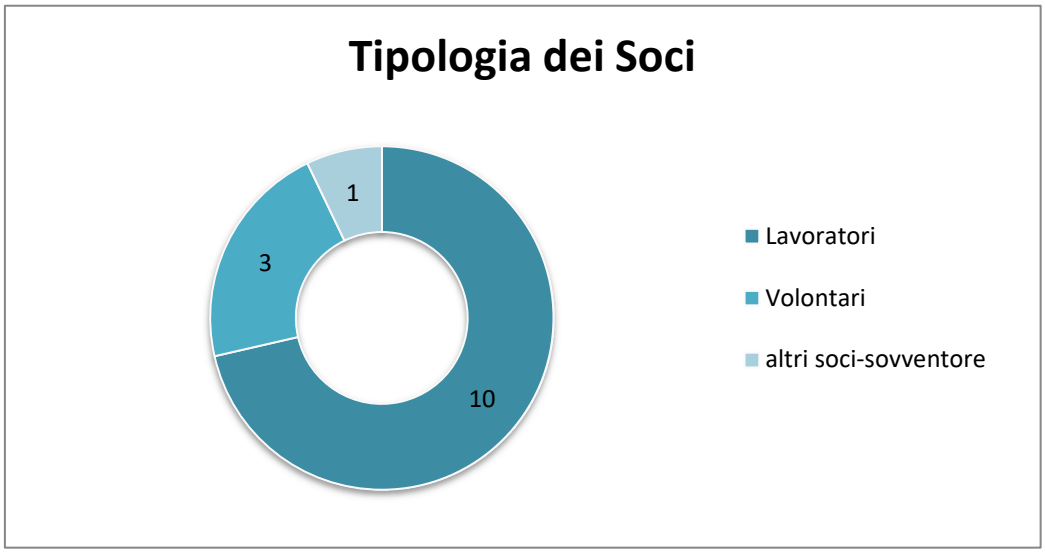
La gestione affittacamere per studio o lavoro è organizzata e sviluppata presso la sede legale e dal luglio 2024 vede anche la presenza lavorativa-organizzativa di un soggetto in condizione di svantaggio.

3. Struttura, governo e amministrazione

3.1 Composizione base sociale

Di seguito vengono riportate alcune informazioni sulla composizione della base sociale.
Base sociale anno 2024

Al 31.12.2024 la compagine sociale è costituita da 14 soci, di cui 10 soci lavoratori (di questi n 8 dipendenti soci e 2p.iva), 3 volontari, 1 socio sovventore.



INSIEME SI PUO' SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A R.L. O.N.L.U.S.
Sede legale Piazza San Giuseppe 1 Milano; varie sedi operative

ELENCO SOCI dicembre 2024

N. soci	COGNOME E NOME	DOMICILIO- RESIDENZA	CF	Tipologia socio / Ruolo/ Professione	QUOTA sottoscritta e versata €
1° vol	MORIGGI RENATO vol n. 4	Via Mozart 17 – Cinisello Balsamo	MRGRNT50L06D912M	Legale rapp.te- *SOCIO VOLONTARIO*	100
2° vol	MEDELLIN BECERRA PABLO	Via Albertinelli 7B Milano	MDLPBL91T16Z604W	Socio volontario	100
3° vol	COVIELLO MARCO	Via Friuli, 3 – Cinisello Balsamo	CVLMRC60H29H501X	Socio volontario	100
1	BOUTAGUIA AHMED	Sesto San Giovanni - via Timavo 114	BTGHMD66T08Z330W	Socio lavoratore	100
2	DI GIOIA GAETANO	Milano – via Momigliano, 2	DGIGTN61A08A285X	Socio lavoratore	100
3	MORIGGI ROSALDO	Via Privata Rambaldi 9 Imperia	MRGRLD44B14D912X	Socio sovventore	10.000
4	OCCULTO IVAN	Via Volontari del Sangue 6 Cinisello Balsamo- Milano	CCLNVI71B15F205L	Socio lavoratore (consigliere)	100
5	PADOAN MONICA	Senago – via Pacinotti,5/A	PDNMNC79R46D912N	Socio lavoratore	100
6	PALMA LUIGI	Via Risorgimento 90 Cinisello Balsamo	PLMLGU78E06F839T	Socio lavoratore-p.iva (consigliere)	100
7	Pereira Praxedes Cleonice	Sesto San Giovanni in via Marzabotto 173	PRRCNC77S502602J	Socio lavoratore	100
8	PUICA ELENA CORINA	Lentate sul Seveso – via Groane, 7	PCULCR80E54Z129O	Socio lavoratore	100
9	ROCCISANO LAURA	Lentate sul Seveso – via S. Fedele, 12	RCCLRA81M56I625A	Socio lavoratore	100
10	SANTANGELO EMANUELA	Via Provinciale 17-Dolzago-LC	SNTMNL62M44I690H	Socio lavoratore	100
11	SBRESSA PIERO	Via Domenichino 2 Milano	SBRPRI70T10F205E	Socio lavoratore- p.iva (attività tipo B)	100
Tot 14 soci					
	n.14 di cui n. 10 soci lavoratori-ordinari, 3 soci volontari, 1 socio sovventore			**Totale capitale sociale sottoscritto e versato**	**11.300,00**

Firma legale rappresentante

Soci ammessi e dimessi

	Soci al 31/12/2023	Soci ammessi 2024	Recesso soci 2024	Decadenza esclusione/ decesso soci 2024	Soci al 31/12/2024
Numero	16	0	2	0	14

Nel corso del 2024 il Cda della cooperativa non ha ammesso soci, ha registrato due dimissioni da soci. La compagine sociale al 31 dicembre 2024 risulta costituita da 14 soci (di cui 10 soci lavoratori, 3 volontari, 1 socio sovventore). Il capitale sociale è pari a 11.300 €.

3.2 Consiglio di amministrazione

Dall'assemblea del 26 Aprile 2021, nella quale c'è stato il rinnovo cariche, il Cda in carica è composto da tre consiglieri.

In precedenza le nomine del Cda erano state effettuate con durata "sino alla revoca".

A fronte della L. 205/2017 in vigore da gennaio 2018 che ha integrato l'art 2542 del codice civile la cooperativa ha disposto la convocazione assembleare per riallinearsi in merito, come da delibera assembleare del 2018.
L'assemblea dei soci del 26 Aprile 2021 ha rilevato una dimissione da consigliere e votato all'unanimità le nuove cariche.

Nel corso del **2023** è **deceduta** la compianta Elisabetta Terragni (socia lavoratrice e consigliere) per l'aggravarsi della malattia e **l'assemblea è stata chiamata a deliberare circa le cariche, in data 14.06.2023.**

E' stato ricostituito un Consiglio di amministrazione composto da **3 membri**, per la durata di tre esercizi, ovvero sino all'approvazione del bilancio 2025.

Al 31.12.2024 tale Consiglio di amministrazione è in carica. E' composto da 2 soci lavoratori e da 1 socio volontario.

Nella tabella vengono schematizzate alcune informazioni rispetto agli amministratori della cooperativa:

Cognome	Nome	Carica	In carica dal (ultima elezione)	Residente a
MORIGGI	**RENATO**	Presidente Cda	14/06/2023 Sino bilancio 2025	Cinisello Balsamo
PALMA	**LUIGI**	CONSIGLIERE	14/06/2023 Sino bilancio 2025	Villaricca (NA)
OCCULTO	**IVAN**	CONSIGLIERE	14/06/2023 Sino bilancio 2025	Cinisello Balsamo

Descrizione tipologie componenti CdA:

Membri CdA	Numero
Totale componenti (persone)	3
di cui maschi	3
di cui femmine	0
di cui soci cooperatori volontari	1
di cui soci cooperatori lavoratori (dipendenti o p.iva)	2

3.3Struttura di governo

Rispetto alla struttura di governo, si riportano alcuni dati che mostrano i processi di gestione democratica e di partecipazione della nostra organizzazione.

Il **CdA** della cooperativa nell'anno 2024 si è riunito **n°3** volte e la partecipazione media è stata del 100 %.

Oltre all'approvazione del bilancio d'esercizio e sociale 2023, le decisioni di rilievo del Cda nel corso dell'anno 2024 hanno riguardato valutazione di modifiche statutarie e convocazione assemblea soci avanti il notaio; delibera circa il maggior termine, ammissioni soci o dimissioni nuove attività in ambito affittacamere-housing sociale.

Nell'anno 2023 invece il Cda si era riunito n. 9 volte con partecipazione media di quasi il 90%.

Per quanto riguarda l'assemblea, invece, si è riunita due volte nel corso del 2024 :

L'assemblea si è svolta in data 08 aprile 2024 avanti il Notaio dott. Lovisetti per discutere sul seguente ordine del giorno:

1. modifica denominazione in Insieme si può cooperativa sociale - impresa sociale;
2. ampliamento scopo e oggetto sociale - attività;
3. adeguamento dello statuto alle vigenti disposizioni di legge relative all'organo amministrativo e di controllo, al bilancio sociale, e alle altre previsioni disposte dai D. lgs 112/2017 e 117/2017;
4. eventuali altre modifiche statutarie.

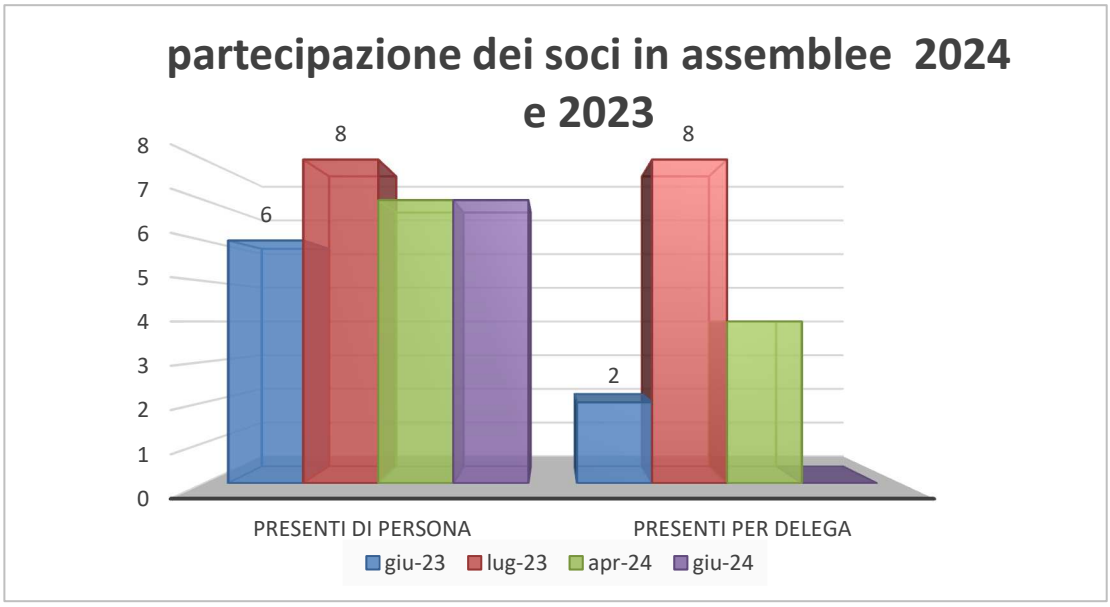
Presenti n. 11 soci (n.7 di persona, n. 4 per delega) su un totale di n.14 soci.

L'assemblea si è svolta inoltre in data 28 giugno 2024 per discutere sul seguente ordine del giorno:

1. Comunicazione del Presidente
2. Esame e approvazione del Bilancio al 31.12.2023 e della nota integrativa;
3. Esame ed approvazione del Bilancio Sociale 2023
4. Varie ed eventuali

Presenti n. 7 soci (n.7 di persona) su un totale di n.14 soci.

Nell'anno 2023 l'assemblea si era riunita n. 2 volte con partecipazione media di oltre il 90%. Aveva deliberato sull'approvazione dei bilanci 2022, su rinnovo cariche e sul regolamento soci sovventori. A raffronto il numero delle riunioni è costante.



3.4 Organi di controllo

La cooperativa non ha revisori o organi di controllo.

E' una cooperativa disciplinata in forma di Srl.

3.5 Portatori di Interesse

Portatori di interessi (stakeholders) sono tutti coloro che a vario titolo entrano in relazione con la cooperativa con uno o più scopi che ne caratterizzano il tipo di legame.

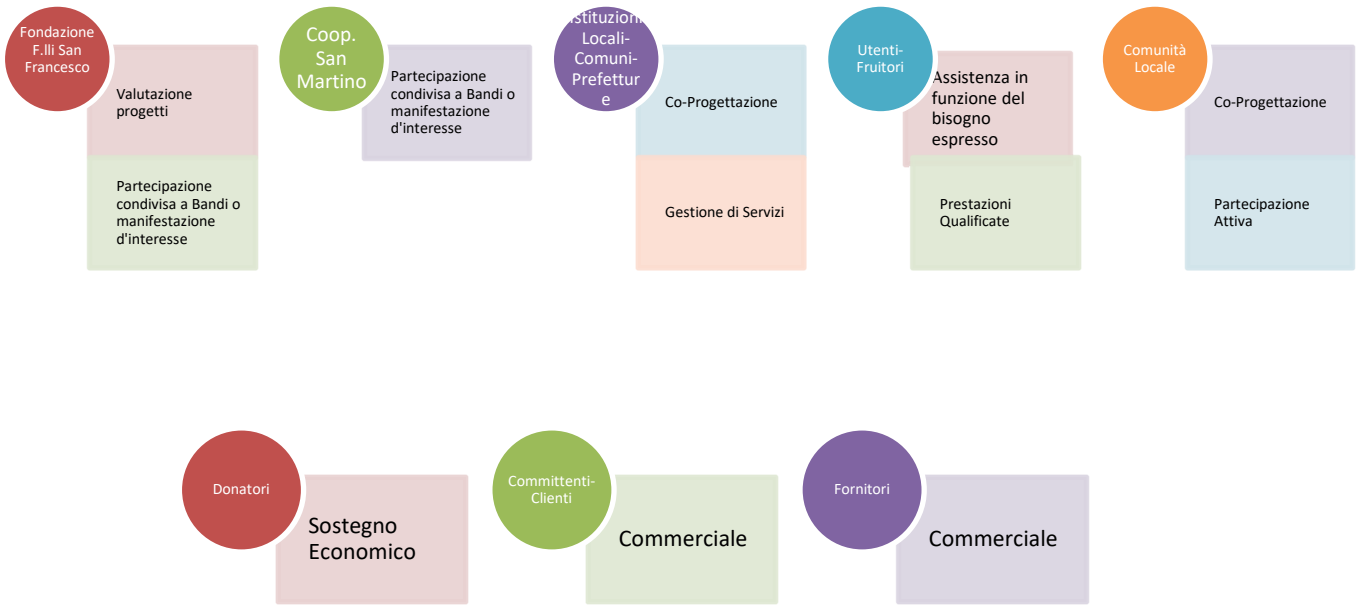
Siano essi persone fisiche o enti, interni o esterni all'azienda, sono comunque tutti accomunati dall'attenzione che pongono al nostro progetto.

Sono infatti stakeholder: soggetti, individuali o collettivi che potrebbero essere influenzati (ma anche influenzare) in modo significativo dalle attività di un'organizzazione.

Il bilancio sociale assume quindi valenza di comunicazione per rendere noto ai portatori di interesse scopi, valori, strategie, azioni e risultati. Vengono di seguito riportati i portatori di interessi interni ed esterni.

Portatori d' interesse interni

Portatori d' interesse esterni



I Committenti storicamente erano in genere privati. Il Committente storico è la Fondazione Fratelli san Francesco. La stessa intrattiene i rapporti comuni.

Negli ultimi anni, si rilevano i bandi della Prefettura Monza e Brianza e di Milano aggiudicati nel 2022 e nel 2023 per l'attività in Copreno, in Giussano e a Milano nelle nuove unità locali, come descritto nei precedenti paragrafi.

Di rilievo la collaborazione del 2022, 2023 e 2024 con la Congregazione delle Suore Immacolata Concezione dette di Ivrea, in un'ala del convento è collocata la struttura in Copreno, che continuerà anche per l'anno 2025.

Di spessore la collaborazione con la Cooperativa San Martino nell'ati e nell'organizzazione del servizio affittacamere brevi soggiorni, cav in forma imprenditoriale, housing sociale degli affitti appartamenti Aler e gestione servizi accessori.

Enti con cui collaboriamo

Fondazione F.lli San Francesco
- Segretariato Sociale

Circolo MCL Crocetta
- Sportello Legale
- Progetto Alloggi

Patronato Sias
- Sportello Previdenziale

Prefettura Monza e Milano
- Partecipazioni a Bandi - servizio accoglienza donne e bambini Ucraini

Cooperativa San Martino
- Partecipazione a Bandi

Fondazione Cumse Onlus
- Partecipazione a Bandi

Parrocchia San Pietro Martire
- Distribuzione di pacchi viveri

4.Persone che operano per l'ente

4.1 Lavoratori

Totale dei lavoratori al 31.12.24: **19**

(nel conteggio vengono considerati i lavoratori in forza al 31.12.24 – anche se dimissionari in quel giorno e non i dipendenti che hanno cessato il rapporto di lavoro precedentemente in dicembre)

Rispetto a precedente analisi si ricorda che la cooperativa è divenuta nel 2024 di tipo A+B pertanto si delinea che nel settore B al 31.12.24 erano in forza 1 soggetto con svantaggio e un soggetto a p.iva.

Dipendenti: **17 (A+B) di cui 1 dipendente parte B**

Vi sono inoltre **2** soggetti a P.Iva stabile, soci

L'analisi che segue si concentra in particolare sul personale stabile coincidente con il campo B9 del bilancio d'esercizio.

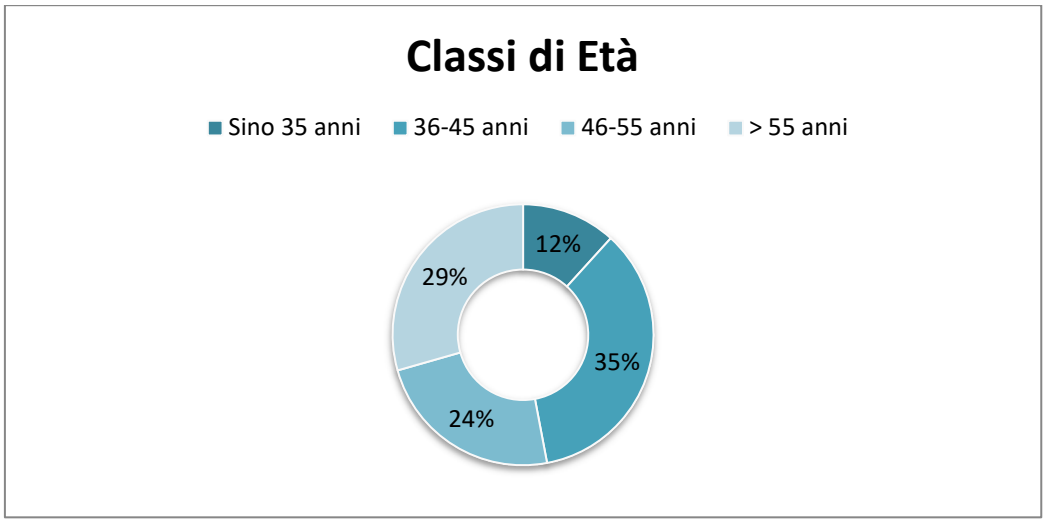
Nel corso del 2024 ci sono state nuove assunzioni (circa 8) e alcune proroghe.

Ci sono state però anche dimissioni di soci lavoratori o conclusioni di rapporti a tempo determinato.

Tipologia di **soci- lavoratori**

Al 31.12.2024 i soci lavoratori sono **10**, di cui due a partita iva e di cui 8 dipendenti soci (di questi dipendenti soci tutti e 8 soci sono relativi all'attività di tipo A)

Di seguito alcuni grafici circa la forza lavoro subordinata (tot 17)



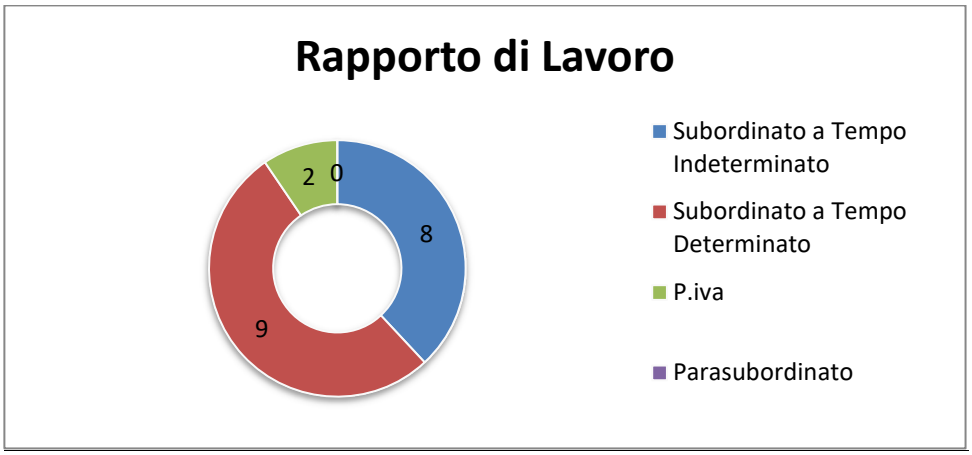
Nel biennio è aumentata l'età media dei soggetti assunti

4.2 Rapporto di lavoro

Si riepiloga il livello contrattuale dei lavoratori dipendenti (17)

E' applicato il CCNL cooperative sociali

Livelli	A1	A2	B1	C1	C2	C3	D1	D2	D3	E1	E2
N Lavoratori dipendenti al 31.12.2024			13						1	3	

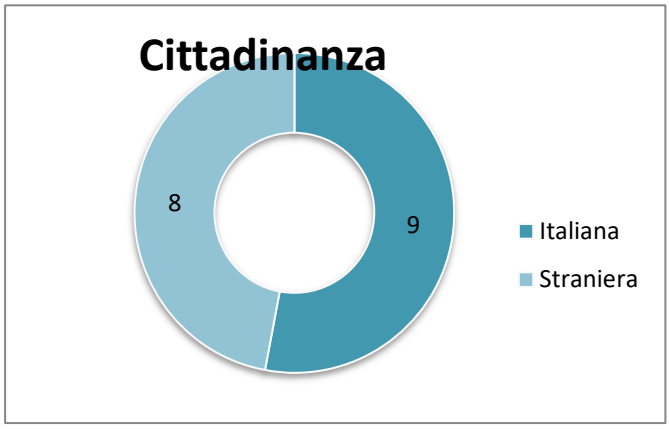


A fronte dei dati e dei grafici esposti si introducono alcune considerazioni.

- quattro dipendenti hanno un'anzianità lavorativa maggiore di 2 anni; sei dipendenti sono stati assunti dal 2024.
- Due Soci Lavoratori sono a partita iva.
- Rispetto a n. 17 lavoratori subordinati n. 8 sono a tempo indeterminato e 9 a tempo indeterminato, con una buona stabilizzazione e crescita rispetto allo scorso anno (dove al 31.12.23 rispetto a n. 16 lavoratori subordinati, quattordici erano a tempo determinato dato che nel 2022 erano conclusi alcuni appalti e rapporti di lavoro; si sono create successivamente nuove occasioni di lavoro a seguito dell'aggiudicazione dei bandi per supporto migranti e centro profughi).

  Quindi il numero di assunzioni nel biennio è stato di rilievo.

  Si può anticipare che alcuni dei soggetti a tempo determinato al 31.12.24 sono poi stati prorogati.



L'impatto di rilievo è anche il tentativo di **integrazione** con forte occupazione di soggetti provenienti da altri paesi.

Livello di istruzione più diffuso: media superiore.

Rispetto all'attività di tipo B, avviata dal 2024

1 soggetto è dipendente in condizione di svantaggio (sul settore organizzazione affittacamere)

1 soggetto è p.iva (socio e consigliere) con funzione di supporto

La percentuale di legge è quindi rispettata ed è pari al 100% (maggiore di 30%)

Al 31.12.24 la parte B era ancora in vi di sviluppo e occupava solo 2 sui 19 lavoratori totali.

4.3 Formazione

Nell'anno 2021 i lavoratori non avevano partecipato a corsi di formazione o attività di aggiornamento, fatta eccezione per incontri formativi per le misure di distanziamento e le istruzioni a tutela del contagio.

Negli anni 2023 e 2024 sono stati programmati e si sono realizzati i corsi per la sicurezza, primo soccorso e antincendio.

Si sono organizzati anche eventi informativi e tavoli di incontro con le Prefetture di Monza Brianza e Milano, per confrontarsi e discutere sulla gestione dei Cas e informare le Cooperative sui nuovi sistemi di gestione e rendicontazione previsti per i Centri stessi.

Di rilievo anche la collaborazione con l'assistente sociale e la mediatrice per i soggetti impiegati nel centro assistenza profughi.

In collaborazione con la Fondazione san Francesco d'Assisi sono stati organizzati corsi di Italiano e di accoglienza (per lavoratori e per fruitori)

Nel 2024 la cooperativa non ha attivato direttamente tirocini e non ha avuto nel suo organico stagisti.

4.4 Altre risorse umane

Volontari

Il numero dei volontari è rimasto stabile nell'anno 2024 rispetto al 2023.

Al 31-12-2023 n 3 soci volontari. Al 31.12.24 n 3 soci volontari, tutti e 3 uomini.

Di rilievo inoltre i volontari di realtà e enti del territorio (parrocchia, circolo, associazioni, suore) che sono vicini e presenti per supportare le attività.

5. Obiettivi e Attività

5.1 Azioni realizzate

La nostra realtà aspira a cogliere il mutamento dei bisogni e del contesto sociale, e a ricercare e sperimentare soluzioni innovative per rispondere ai bisogni rilevati. Storicamente i servizi sono stati di tipo assistenziale.

Nel biennio appena trascorso molta della nostra energia è stata spesa a fronte dell'aggiudicazione del bando indetto dalla prefettura di Monza e Brianza per l'affidamento del supporto nell'accoglienza a soggetti migranti e profughi, e nella gestione di centri collettivi di accoglienza con capacità ricettiva massima di 50 posti.

Assistenza progetto migranti- prefettura Monza e Brianza e Milano

Di rilievo nel 2022 e nel 2023 il conseguimento del bando CIG 893849576A della **Prefettura Monza e Brianza** per supporto all'accoglienza e/o gestione centri di accoglienza con capacità ricettiva sino a 50 posti.

Da marzo-aprile 2022 si sono svolte le attività per l'organizzazione e l'avvio di assistenza profughi, accoglienza migranti, **in particolare provenienti dall'Ucraina**, come centri di accoglienza straordinari.

Il luogo individuato è stato quello di Copreno, **Lentate sul Seveso- MB**, di proprietà della Congregazione delle Suore Immacolata Concezione dette di Ivrea, con capacità ricettiva sino n. 32 donne migranti.

Con questa nuova attività abbiamo potuto dare assistenza ad un buon numero di soggetti in condizione di bisogno in particolare donne migranti e bambini.

Hanno parlato di noi alcuni articoli di giornale (https://www.monzatoday.it/attualita/seveso-convento-accoglienza-mamme-minori.html) e recentemente abbiamo ricevuto la visita del sindaco di Lentate sul Seveso, Laura Ferrari.

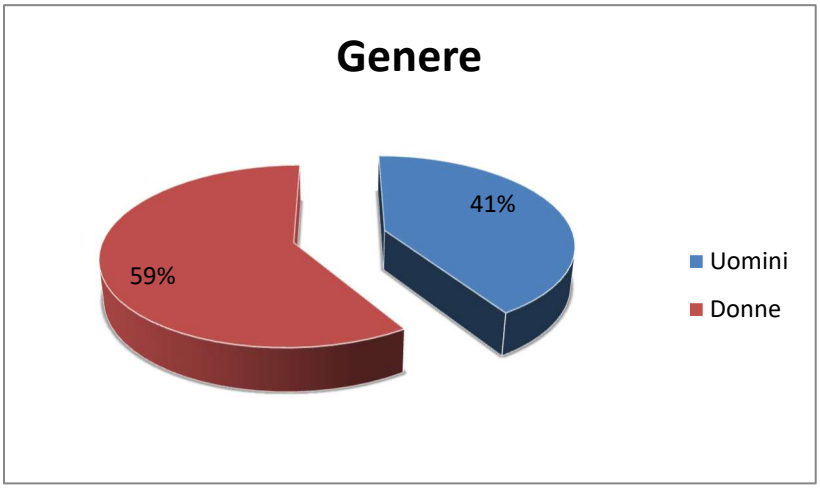
L'attività è proseguita nel 2023 e nel 2024, anni in cui è incrementato lo sviluppo del centro e del personale dedicato. E' variata inoltre la tipologia dell'utenza che dal 2023 non prevede più solo rifugiati Ucraini ma in misura sempre maggiore anche altri soggetti migranti in modo preponderante dall'Africa.

Nel corso del 2023 vi è stato inoltre affidamento diretto della Prefettura Monza e Brianza a fronte per 10 posti per l'immobile in **Giussano – MB in Via Kennedy 10** (immobile concesso in comodato gratuito alla società da Moriggi Emilio).

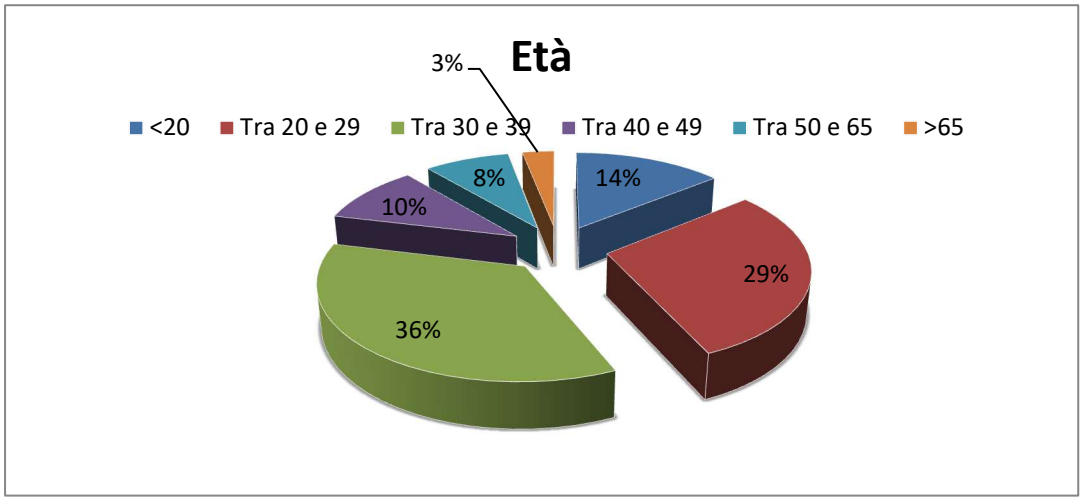
Si sono aperte unità locali **supporto per soggetti a rischio emarginazione** e/o gestione centri di accoglienza migranti e con servizi di orientamento e mediazione linguistico-culturale sia appunto in Giussano (di cui sopra) sia in **Milano presso Via Civitali 30 e Via Preneste 1** (ove è iniziata l'attività a fronte di procedura negoziata della Prefettura di Milano).

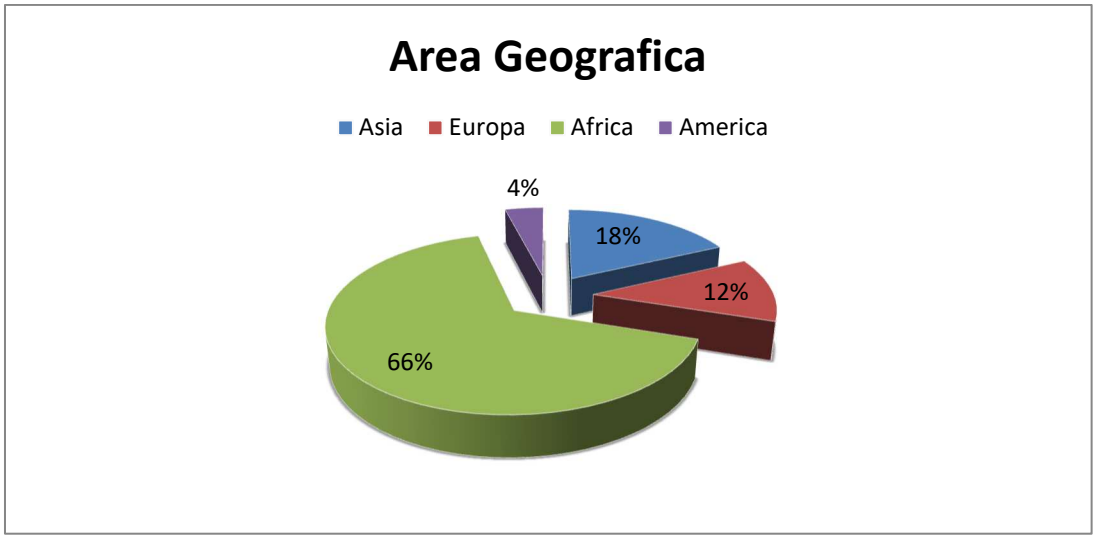
Queste attività sono state meglio progettate e sono aumentate nel corso del 2024, come si evince dall'incremento dei ricavi sul piano economico.

Come sopra descritto, per il primo anno non si è più svolto lo storico servizio presso Stazione Centrale di assistenza per il Piano Freddo comune di Milano. Nel biennio era stata un'accoglienza a bassa soglia caratterizzata dall'offerta di servizi che puntano alla "riduzione del danno" e dal massimo livello di accessibilità; i requisiti richiesti per accedere a questo servizio sono: la maggiore età, l'essere senza fissa dimora e presenti sul territorio di Milano.



Il grafico di cui sopra considera in media anche gli utenti del servizio di accoglienza per profughi Ucraini.





Prosegue la nostra attività per il Segretariato Sociale. L'affluenza al servizio è stata costante e sempre più copiosa soprattutto nel perdurare e nell'acuirsi delle difficoltà provocate dalla crisi economico-produttiva.

Segretariato Sociale

Gli sportelli/servizi sono così suddivisi:

- **Servizio Accoglienza, Tesseramento e Prenotazioni**: Il servizio si articola in due fasi: la reception che è il primo filtro e identifica le necessità della persona e lo sportello tesseramento che provvede a indirizzare l'utente al servizio richiesto, ambulatorio, assistente sociale, ecc.. fissando se necessario un appuntamento. L' ingresso rimane contingentato come da disposizioni sanitarie.

I servizi offerti sono:

- **Sportello Orientamento al lavoro:** Nel 2024 sono stati inferiori ma comunque di rilievo gli interventi su appuntamento presso la sede, tra stesure e revisioni di Curriculum Vitae, primi colloqui e orientamenti lavorativi. Lo sportello fornisce un supporto completo e altamente professionale nella stesura del CV e nella ricerca di un'occupazione attraverso l'attivazione di tirocini. Avere un lavoro è la condizione basilare per il raggiungimento dell'autonomia economica e per il rinnovo dei documenti. I volontari dello sportello mettono in evidenza i punti di forza e le qualità della persona che si è rivolta al servizio. I colloqui di orientamento lavoro sono attivi anche presso i dormitori e i centri di accoglienza.
- **Assistenza Sociale**: il servizio, affidato a un'assistente sociale, disponibile su appuntamento presso la sede centrale e/o nelle case di accoglienza, offre un orientamento personalizzato ai servizi del territorio oppure avvia un percorso di presa in carico. Il servizio è accessibile agli ospiti delle case di accoglienza e a tutti coloro che vengono segnalati da altri enti perché in stato di difficoltà e in cerca di un percorso specifico di aiuto.
- **Assistenza legale**: lo sportello legale offre consulenza per quanto riguarda le normative in materia di cittadinanza, contratti di affitto, denunce, matrimoni, visti etc. I legali dello sportello sono diventati anche i referenti dei centri di accoglienza emergenziale, seguono le pratiche ricorso avverso la decisione negativa della commissione territoriale.
- **Sportello Previdenziale**: Nei locali della cooperativa si svolge l'attività di patronato, in collaborazione con il Patronato SIAS e in rete con le sedi del Movimento Cristiano Lavoratori di Cinisello, Monza e Milano.

  Vengono offerti i seguenti servizi:

  - Assistenza Fiscale
  - Assistenza Previdenziale
  - Gestione lavoratori domestici
  - Assistenza settore Immigrazione
  - Assistenza per pratiche comunali-abitative

- **Ambulatorio**: L'accesso alle visite mediche è libero e gratuito, dopo aver effettuato la registrazione agli sportelli del segretariato sociale. Per le visite specialistiche è necessario effettuare una prima visita dal medico di base che indirizza il paziente allo specialista di riferimento. Tutti i pazienti, oltre alla visita e alla diagnosi, ricevono farmaci per la cura. Nel poliambulatorio ci sono una quarantina di specializzazioni mediche differenti.

- **Servizio Docce**: Attualmente a questi servizi è possibile accedere sia in via Bertoni, riservato agli uomini, sia nella Casa di Solidarietà di via Saponaro, riservata alle donne. Il servizio offre la disponibilità di 15 docce giornaliere, da lunedì a venerdì e il sabato mattina. A tutti viene consegnato un minikit biancheria. Il servizio guardaroba offre capi di abbigliamento e calzature (le più richieste, perchè più difficili da reperire) che sono frutto di donazioni di benefattori milanesi, privati o esercizi commerciali, ma anche di necessari acquisti da parte del Centro (in particolare per quanto riguarda la biancheria intima). I capi prima di essere messi nei guardaroba vengono selezionati, lavati e igienizzati. Il migrante ospite riceve un kit (bagnoschiuma, shampoo, dentifricio, spazzolino, biancheria), mentre gli abiti vengono forniti in base alle taglie. Il servizio è stato gestito in collaborazione con la Cooperativa Sociale Arcadia.

Alloggi Aler -attività affittacamere- Cav

Come anticipato anche negli altri paragrafi, l'anno è stato contraddistinto dal pieno avviamento del progetto di recupero di alcuni alloggi Aler da destinare a studenti e docenti in affitto nonché a presone bisognose individuate tramite lo sportello sociale.

La cooperativa si è spesa nella ricerca di nuove attività e servizi innovativi e nel 2023 aveva stipulato in Ati con la Coop. San Martino quanto sopra e organizzato attività finalizzate ad affitti alloggi di proprietà Aler.

Stante la peculiarità di destinazione degli utenti l'attività è una via di mezzo tra affittacamere e housing sociale e è stata avviat, dopo organizzazione e sistemazione locali, in alcune zone di Milano adiacenti ai campus Universitari (Bicocca, Città Studi, Romolo)

Ciò ha comportato anche l'assunzione di nuovo personale e l'organizzazione per la nuova gestione.

Inoltre i servizi accessori ci hanno fatto sviluppare potenzialità, in quanto divenuti cooperativa anche di tipo B nel 2024, per erogare direttamente presso gli alloggi e presso i nostri centri per soccorso profughi e senza fissa dimora dell'attività di pulizia, poi concretizzatasi nel 2025.

5.2 Beneficiari

Le persone che ci chiedono aiuto sono principalmente:

- Richiedenti silo politico, giovani di età media tra i 25 e i 35 anni, provenienti da paesi dove sono in atto guerre o tensioni civili che temendo di essere perseguitati per motivi ideologici, politici, di genere, si trovano fuori dal paese di cui sono cittadini e non possono o non vogliono farvi ritorno

  In particolare per il 2022 e per il 2023 donne rifugiate e migranti di provenienza dall'Ucraina per il centro di Copreno – Lentate sul Seveso analizzato nei precedenti capitoli, successivamente la provenienza maggioritaria è stata dall'Africa come evidenziato nei precedenti paragrafi e grafici

- Uomini che vivono in condizione di forte disagio e la cui vita è stata segnata da eventi traumatici di diverso genere. Si è visto un incremento dei poveri tra i padri separati o divorziati, lavoratori con un reddito insufficiente rispetto al costo della vita che devono sostenere, disoccupati e anziani in difficoltà economiche.

- Senza fissa dimora, persone senza tetto, senza casa, persone che da lungo tempo non hanno un luogo fisso di residenza. Sono principalmente uomini, tra cui numerose persone anziane, uomini di oltre 45 anni che non riescono a ricollocarsi nel mondo del lavoro e molti malati psichiatrici.

- Cittadini stranieri e italiani per il disbrigo di pratiche.

Nel 2024 per la nuova attività utenti sono stati anche gli studenti e i docenti fruitori affittacamere.

5.3 Relazione con la comunità, sviluppo territoriale

La nostra Cooperativa ha avuto ancora impatti negativi dal proseguo dell'impatto Covid 19, seppur in misura inferiore rispetto al biennio precedente, quali la riduzione della capienza dei servizi offerti, ritardi nell'assegnazione di appalti e bandi.

Questo blocco ci ha messo davanti alla necessità di connetterci maggiormente con il territorio dell'hinterland in cui operiamo anche tramite i nostri portatori di interesse e di ampliare questa rete con nuove realtà, sia per incentivare l'occupazione che per dare una risposta efficace ai nuovi bisogni.

Per questo motivo la Cooperativa dall'anno 2023 ha ampliato il suo campo d'azione aprendosi a nuovi portatori d'interesse e nuovi territori.

6. Dimensione economica

Questa sezione del bilancio sociale si sviluppa delineando i dati derivanti dai bilanci degli ultimi esercizi. Mira ad analizzare la capacità dell'organizzazione di essere in equilibrio economico, finanziario e patrimoniale.

Equilibrio economico: capacità di coprire i costi di gestione con i propri ricavi;

Equilibrio finanziario: capacità di disporre di risorse sufficienti a coprire gli esborsi finanziari richiesti dalla gestione;

Equilibrio patrimoniale: capacità di dotarsi di una struttura delle fonti e degli impieghi che consenta di durare nel tempo.

Il monitoraggio delle variabili economico-finanziarie è importante per la sopravvivenza e per la sostenibilità.

6.1 Valore della produzione

Ricavi, di cui

	2024	**2023**	**2022**
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	1.019.263	551.739	297.266
Altri ricavi e proventi	298.973	252.992	102.054
Totale Valore produzione	1.318.236	804.731	399.320

Costi, di cui

	2024	**2023**	**2022**
Totale costi personale	274.825	177.889	170.680
Totale costi per servizi	574.154	318.952	135.168

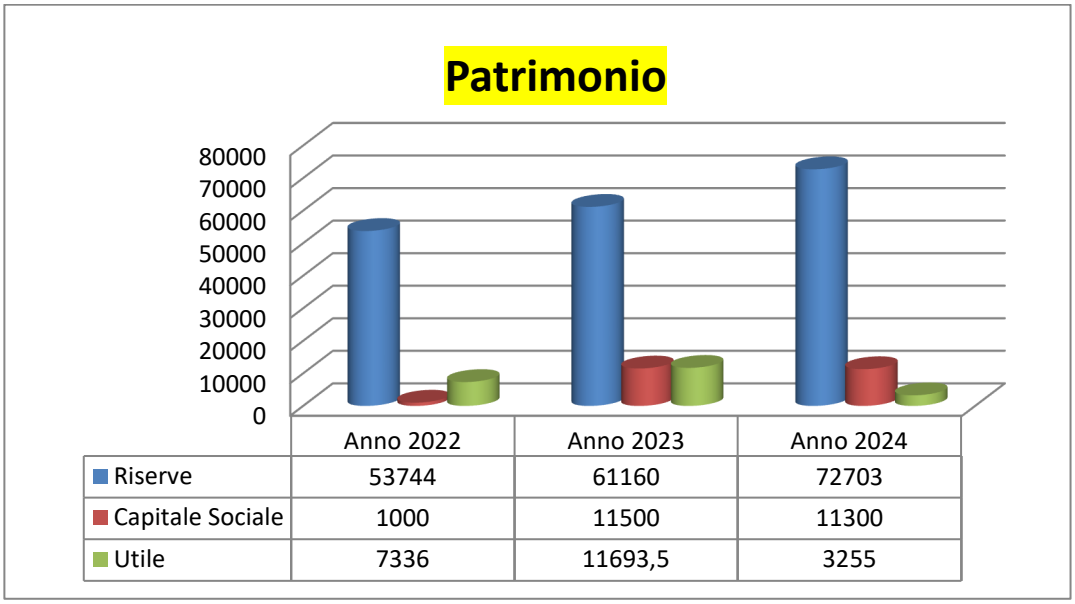
Per un raffronto effettivo si rileva che nell'ultimo biennio a fronte della nuova attivazione di molti servizi, è aumentato di conseguenza anche il costo del personale ed il costo dei servizi.

I segmenti delle attività sono omogenei e rispondono alle attività tipiche della cooperativa ed alle attività di supporto generale.
Le spese sostenute sono prevalentemente per il personale e i collaboratori e per gli acquisti di generi alimentari e per i costi dei centri di accoglienza.
La maggior parte delle risorse economiche è investita e utilizzata per il personale, che è il motore che rende possibile la realizzazione degli interventi e dei servizi attraverso i quali la cooperativa concretizza la sua missione e scopo.

Produzione e distribuzione ricchezza patrimoniale

Nei grafici seguenti viene rappresentata la distribuzione della ricchezza patrimoniale della cooperativa.

Come si può rilevare il patrimonio netto della cooperativa è costituito in gran parte dalle riserve.



	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
Riserve	53744	61160	72703
Capitale Sociale	1000	11500	11300
Utile	7336	11693,5	3255

Il patrimonio netto della cooperativa al 31.12.22 è pari ad € 62.080

Il patrimonio netto della cooperativa al 31.12.23 è pari ad € 84.352

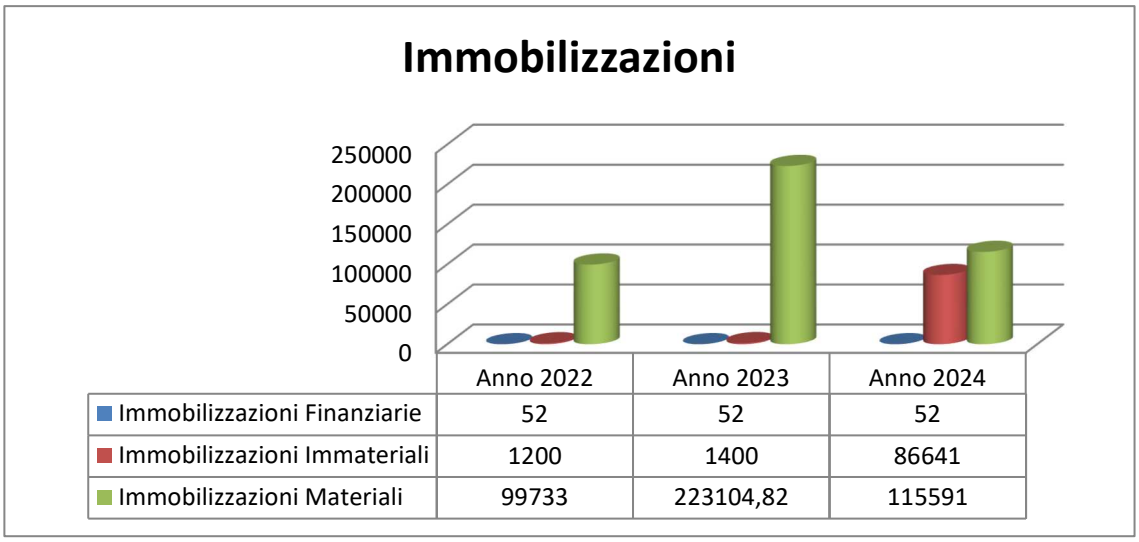
Il patrimonio netto della cooperativa al 31.12.24 è pari ad € 87.258.

Infine, come si individua nel Bilancio Cee l'utile di esercizio del bilancio 2024, pari ad € 3.254,72 viene destinato ai sensi di legge ovvero 3% al Fondo Mutualistico per la promozione e lo sviluppo della Cooperazione L. 59/92, il 30% al Fondo Riserva Legale e il 67% al Fondo di Riserva Straordinaria.

Risultando rispettate le norme di cui alla legge 8 novembre 1991, n.381 la cooperativa è considerata a mutualità prevalente per effetto di quanto previsto dall'art.111-septies delle disposizioni per l'attuazione del codice civile.

6.2 Ristorno ai soci e immobilizzazioni

Non è stato effettuato alcun ristorno ai soci



	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
Immobilizzazioni Finanziarie	52	52	52
Immobilizzazioni Immateriali	1200	1400	86641
Immobilizzazioni Materiali	99733	223104,82	115591

Gli investimenti sono in larga misura in immobilizzazioni materiali.

Nell'anno 2022 c'è stata una riduzione delle immobilizzazioni in quanto è stato venduto un immobile.

Nell'anno 2023 c'è stata un aumento delle immobilizzazioni materiali in quanto sono stati acquisiti mobili.

Nell'anno 2024 c'è stato un aumento delle immobilizzazioni immateriali per i costi ampliamento-ammodernamento su fabbricati ed una diminuzione delle immobilizzazioni materiali.

6.3 Finanziatori, Donatori e contributi a fondo perduto

La cooperativa ha partecipato al riparto del contributo 5x1000, per anno finanziario 2023 l'importo è stato quantificato in € 56.734,81 e incassato in dicembre 2024.

Di seguito si riporta l'utilizzo del contributo ottenuto, suddiviso per i riparti di interesse.

Data di percezione del contributo 27.12.24

Importo percepito 56.734,81 €

Utilizzo Contributo 5x1000	
1. **Risorse umane**	€ 34.123,69
2. **Spese di funzionamento**	€ 21.711,12
3. **Acquisto di beni e servizi**	€ 900,00.

L'importo percepito è stato utilizzato per far fronte principalmente alle spese relative alle risorse umane, impiegate nella cooperativa.

La restante parte per costi di funzionamento e acquisto beni e servizi importanti per le attività.

7. Altre informazioni e Prospettive Future

7.1 Controversie / Infortunii

Nel corso del 2024 ci sono stati 2 infortuni di dipendenti: Guidetti Roberto e Puica Elena Corina

Il primo, avvenuto il 22 Luglio 2024 con prognosi di qualche giorno.

La seconda, il 23 Agosto con prognosi di qualche giorno.

Entrambi, vittime di aggressione fisica dallo stesso soggetto ospite della Struttura di Accoglienza di Lentete sul Seveso, già attenzionato agli organi competenti.

7.2 Dimensione ambientale

La cooperativa adotta e diffonde buone prassi per la tutela dell'ambiente, tra cui la limitazione della stampa, il riciclo della carta, la raccolta differenziata, la temporizzazione dell'impianto di riscaldamento e di alcune linee elettriche.

Abbiamo installato pannelli fotovoltaici sugli immobili di nostra proprietà per raggiungere una autonomia energetica nonché la riqualificazione energetica.

7.3 Altre Informazioni non finanziarie

Da anni la cooperativa si era posta come obiettivo quello di stabilizzare il personale. A fronte del calo delle commesse 2021, dal 2022 è invece aumentato il numero di commesse ed i lavoratori in forze e dal 2024 questo vale anche per le nuove attività.

Dal riavvio dei bandi con le prefetture nell'ultimo biennio abbiamo potuto assumere nuovo personale per la maggior parte assunti con contratto a tempo determinato, in seguito alcuni sono stati stabilizzati (sempre di più anche nel corso del 2024). Nel corso dell'ultimo biennio, inoltre, molti dei lavoratori sono stati soggetti stranieri, alcuni dei quali sono stati prima di essere assunti, beneficiari dei servizi svolti dalla Cooperativa e ai quali è stata data, per le loro capacità una possibilità di impiego e di inserimento nella società.

Rispetto ad anni passati è aumentato il numero di componenti di media età.

Dal 2024 è presente anche un soggetto in condizione di svantaggio.

7.4 Governance democratica ed inclusiva, partecipazione ed inclusione dei lavoratori

La governance della cooperativa è guidata dall'attenzione alla comunicazione nei confronti di soci e lavoratori, oltre che nei confronti di clienti e committenti. Nel Cda vi è espressione di consiglieri soci lavoratori. Il Cda garantisce aggiornamenti periodici ai soci ed ai portatori di interesse sulle scelte importanti, favorendo il dialogo e il confronto. La struttura di governo si riunisce periodicamente con gli operatori e soci, anche informalmente per l'organizzazione dei servizi.

Rispetto ai soci i criteri di ammissione sono riportati nello statuto e conformi alla normativa.

Rispetto ai lavoratori si rileva che molti dei lavoratori sono anche soci della Cooperativa, in particolare i soggetti assunti da più anni. Nell'organizzazione interna viene data molta importanza alla comunicazione, alla definizione dei ruoli e allo

stesso tempo alla capacità e competenza del singolo che viene chiamato a dare il proprio contributo acquisendo anche nuove competenze e nuove idee per ampliare i servizi della Cooperativa. La partecipazione alle riunioni è stata discreta.

7.5 Prospettive future della cooperativa

In considerazione della riduzione di contratti e patti di intesa con la committente Fondazione la direzione e il Cda si stanno dedicando allo sviluppo di servizi educativi, di seconda accoglienza e legati al terzo settore ed anche a servizi innovativi.

Nel 2023 è stato importante il cambio dei soggetti della direzione e amministrazione, con il rinnovo cariche, questi cambiamenti hanno necessitato adattamenti.

La direzione inoltre si impegna ad implementare gli impegni e le strategie come di seguito delineati.

Nel 2024 è stato rilevante l'ampliamento dell'oggetto sociale e divenire cooperativa sia di tipo A che di tipo B con la possibilità di realizzare nuove attività.

Di sicuro impatto è stata l'attività affittacamere- Cav- studentato e ci si augura lo sarà anche nel 2025 insieme con l'attività di pulizie semplici.

-Struttura organizzativa e soci

Rafforzare il sentire comune dei soci e promuovere le attività sociali; incentivare la partecipazione attiva dei soci all'assemblea annuale ed ai momenti formativi e/o ai momenti di riscontro

Nei confronti dei soci e dei soci lavoratori, dipendenti e collaboratori:

- Mantenimento dei livelli occupazionali
- Applicazione CCNL

Nei confronti dell'utenza:

- Proseguire nei progetti a favore degli ospiti
- Essere sempre più prossimi alle loro istanze ed offrire un servizio di qualità
- Sviluppare nuovi servizi

Nei confronti degli Enti Pubblici (Comuni): Implementare coordinamento, continuità e qualità dei servizi offerti

Nei confronti delle reti del terzo settore e pubbliche e nei confronti del mondo cooperativo: Collaborazione e partecipazione in rappresentanza degli interessi della collettività

Nei confronti della Parrocchia: raccordo con le iniziative caritative

Per il futuro abbiamo in cantiere svariati progetti:

- **Gestione in Ati** con altra cooperativa sociale

Come anticipato nel 2024 abbiamo proceduto a **modifica statutaria ampliando l'oggetto e lo scopo sociale,** per diventare cooperativa sociale che svolge attività sia di tipo A sia di tipo B con l'inserimento di soggetti in condizione di svantaggio. Con il nuovo statuto e le maggiori attività possibili intendiamo quindi proseguire nello sviluppare l'attività di gestione appartamenti -bando Aler, gestendo gli affitti e sviluppando nuovi servizi e attività anche di tipo B (inserendo anche soggetti lavoratori con svantaggio).

Pur non avendo esposizioni attive e passive nei paesi coinvolti nei conflitti in essere risentiremo come molte società dell'aumento dei prezzi delle materie prime, dei costi energetici, ritardi nelle consegne delle merci ed aumento dei costi di trasporto. Tutto questo potrebbe avere un impatto, ad oggi difficilmente valutabile.

Il conflitto in atto in Ucraina e quello a Gaza hanno un duplice impatto sulle attività attualmente in atto della Cooperativa. I costi delle materie prime quali Gas e Energia Elettrica comporteranno un aumento dei costi di gestione, soprattutto nelle attività presso la struttura di Lentate sul Seveso. Dall'altro il flusso migratorio dei cittadini Ucraini, soprattutto donne e bambini ha comportato un incremento delle nostre attività di accoglienza, così come la ripresa dei flussi migratori dall'Africa ci impone di confrontarci con i vari enti per nuovi bandi e progetti.